

Verslag	21-05-2024
<p>Aanwezig: Janine Boot (JB) Anton Goossen (AG) Cees van der Slik (CS) Janny Verkerk (JV) Bas Villerius (BV) Jankees de Waal (JW) Wim de Wit (WW)</p> <p>Afwezig: Joanne Nap (JN), Jaco van Oostenbrugge (JO), Lauwrens Struik(LS), Marijn Wegman (MW)</p>	
	Actie
1. Opening	
<p>Cees opent de vergadering met het lezen van Efeze 4: 15 t/m 32 en een korte overdenking. Daarna gaat hij voor in gebed.</p>	
2. Vaststelling van de agenda	
<p>De agenda wordt vastgesteld.</p>	
3. Notulen van de vorige vergadering	
<p>De notulen van 26 maart 2024 worden ongewijzigd vastgesteld.</p>	
4. Mededelingen CvB	
<p>a. Gespecialiseerd onderwijs Gemeentelijke organisatie gaat het plan in september presenteren aan de Gemeenteraad. Afhankelijk van houding raad wordt vervolg bepaald.</p> <p>b. Huisvesting Uitvoeringsproces Stad aan 't Haringvliet loopt vertraging op o.a. vanwege inkoopproces tijdelijke huisvesting, vergunningenprocedures, Flora & Fauna en beschikbaarheid aannemers. Proces Den Bommel loopt gestaag door.</p> <p>c. Burgerschap n.a.v. inspectiebezoek Inspecteur is geïnformeerd en meegenomen in hoe wij dit vormgeven. Inspecteur heeft ook op dit onderwerp haar goedkeuring gegeven.</p> <p>d. Convenant NT2-onderwijs Er is een groep op de JC van Gent, waarin anderstalige kinderen basis-onderwijs volgen. Gaat alleen over kinderen die "nieuw" in Nederland onderwijs volgen (groep 3 t/m 8).</p> <p>e. Risico-bijeenkomst VERUS Eind april heeft de eerste bijeenkomst plaatsgevonden om de "blinde vlekken" in ons risicobesef te vinden. Medio juni is er een vervolgbijeenkomst.</p> <p>f. Raad van Toezicht</p>	

	<p>Peter Klink neemt afscheid van de RvT en Wichert-Jan van Wijngaarden volgt hem op. Eind dit jaar neemt ook Pieter van den Hil afscheid van de RvT. Werving wordt binnenkort opengesteld.</p> <p>g. Vacatures We hebben diverse vacatures openstaan, ca. 3 a 4 fte.</p> <p>h. SkillsTown MT heeft besloten om te stoppen met het online opleidingsplatform SkillsTown. Dit platform sluit onvoldoende aan bij de behoefte. Nieuwe invulling wordt gezocht in de KindwijsAcademie en maatwerk in-companytrainingen.</p>	
5.	BestuursFormatiePlan	
	<p>Wim licht het bestuursformatieplan op hoofdlijnen toe. Er worden diverse vragen gesteld o.a. over invulling participatiebanen. Personeelsgeleding stemt in met het voorstel.</p>	
6.	Wijzigingen Personeelshandboek - Studie, studievergoeding & studieverlof	
	<p>Het personeelshandboek is gewijzigd/aangevuld op het onderdeel "Studie, studievergoeding & studieverlof". Vragen die langskomen bij die onderwerp zijn o.a.: Hoeveel mensen volgen er gemiddeld per jaar een studie zoals bedoeld met deze regeling? Op schoolniveau is dit inzicht er veelal wel, er zijn geen harde cijfers beschikbaar. Er wordt gezocht naar koppelkansen tussen individuele behoefte en schoolbrede wensen. Is er een plan/visie waarbij per school (of kindwijs breed) wordt gekeken naar de individuele kwaliteiten van werknemers ten opzichte van elkaar, en specifieke studie/opleiding wordt gestimuleerd en afgestemd om meer specifieke kennis op bepaalde vakgebieden 'in huis' te hebben? Er wordt gezocht naar een passende balans tussen werk en privé. Daarbij is het acceptabel dat er soms geen extra studie gevolgd wordt. Personeelsgeleding stemt in met het voorstel.</p>	
7.	Notitie stagevergoedingen	
	<p>Jankees licht de notitie toe. Personeelsgeleding stemt in met het voorstel.</p>	
8.	Terugkoppeling gesprek Raad van Toezicht d.d. 16 april 2024	
	<p>Er is een open gesprek gevoerd met de RvT. Nieuwe voorzitter wordt als zeer positief en capabel ervaren. Gespreksonderwerpen waren o.a. kennismaking, identiteit en hoe we elkaar kunnen versterken. Voorstel voor de toekomst: voorkeur voor een vaste afvaardiging vanuit de GMR en periodiek inplannen gesprekken, via Hilda.</p>	AG
9.	Terugkoppeling avond met MR-en d.d. 17 april 2024	
	<p>Jaco en Anton zijn naar deze avond geweest. Vanuit de aanwezige MR-en werd aanwezigheid GMR-leden gewaardeerd. Diverse onderwerpen besproken, zoals rollen en taken MR-en. Betrokkenheid en informatiedeling GMR-MR. Dit punt kan beter. Wens: gezamenlijk opleidingsmomenten organiseren. Kan bestuurskantoor ons hierin faciliteren? Voorstel: 1 x per 1 a 2 jaar bijscholing op actuele thema's en ruimte voor ontmoeting. Volgende bijeenkomst waarschijnlijk Q4 2024.</p>	

10.	Werving nieuwe GMR-leden / verkiezingen	
	<p>1 personeelslid Bosseschool heeft informerende vragen gesteld. Deze zijn door secretaris beantwoord, geen verdere opvolging/reactie meer gekregen.</p> <p>Oproep aan alle leden om in eigen netwerk mensen persoonlijk te benaderen en via Jankees vragen om via het MT de personeelsgeleding gevuld te krijgen.</p>	<p>Allen</p> <p>JW</p>
11.	Wat verder ter tafel komt	
	<p>a. Terugblik GMR 2023 GMR-leden spreken waardering uit de terugblik.</p> <p>b. Onderwerpen jaarplan GMR 2024-2025 Komend schooljaar extra aandacht geven aan het thema identiteit, bij voorkeur met ondersteuning van bijvoorbeeld Verus. Ook willen we als GMR een stukje opleiding/scholing gaan volgen om meer duidelijkheid te krijgen waar we van zijn. Het thema burgerschap is afgrond.</p>	
11.	Sluiting	
	<p>Janny sluit de avond met gebed.</p> <p>Datum volgende vergadering: DV 2 juli 2024. We starten dan om 18:00 uur met een maaltijd, locatie volgt.</p>	